

L'ASSOCIATION LES FONTAINES

Association qui se donne pour but de soutenir les enfants et adolescents en difficulté physique, intellectuelle, économique, psychologique ou morale, intervient au sein du département au travers 8 établissements et services.

RECHERCHE

Au sein de la M.E.C.S. « le Ricochet »

1 DIRECTEUR DU POLE PROTECTION DE L'ENFANCE H/F en CDI

L'association Les Fontaines accompagne depuis 1955 des enfants et des adolescents en difficulté dans l'Eure, à travers 8 établissements et services.

Le Pôle Protection de l'Enfance propose différentes modalités d'accueil définies comme suit :

- ✓ 21 places d'internat sur 2 sites géographiques sur Vernon,
- ✓ 20 places en familles d'accueil,
- ✓ 5 places en semi-autonomie sur Vernon
- ✓ 89 mesures diversifiées (AEMO R et AED R, SESH) sur Vernon, Evreux et Louviers,

Directement rattaché à la Direction Générale de l'association, vous aurez en charge toutes les missions d'organisation du pôle protection de l'enfance et de son développement dans le respect de la réglementation en vigueur et de la dynamique de transformation engagée (refonte de son projet d'établissement, évolution de son offre en milieu ouvert, démarche d'amélioration continue engagée).

En tant que membre du comité de direction stratégique, vous vous inscrirez dans un collectif de directeurs et serez force de proposition dans la dynamique de pôle.

Vous garantirez - dans le respect du projet associatif, des orientations définies par la gouvernance et des évolutions législatives et réglementaires - la qualité du service rendu et de l'accompagnement personnalisé des jeunes accueillis, et de leurs familles, mais également l'unité, la cohérence et la stabilité institutionnelle du pôle dont la direction vous sera confiée.

Vous participerez à la gestion administrative, financière, qualité ainsi que les ressources humaines du dispositif, en étroite collaboration avec la Direction Générale et son siège administratif et social, ainsi qu'avec votre équipe de direction (composée de 3 Chefs de service) et en coordination avec les autres pôles de l'Association.

MISSIONS PRINCIPALES :

- ⇒ Assure la conduite et l'actualisation du Projet d'établissement,
- ⇒ Génère et coordonne les partenariats nécessaires au projet d'établissement et aux projets d'accompagnement individualisés avec les acteurs du territoire dans le respect des valeurs associatives
- ⇒ Propose les ajustements nécessaires en effectifs et en compétences, en lien avec l'évolution des besoins des usagers et des missions
- ⇒ Coordonne la réalisation des projets personnalisés en veillant à la pleine qualité de l'accompagnement des personnes accueillies, dans une approche bien-traitante et une démarche de progrès permanent.
- ⇒ Est garant du respect des outils de la loi 2002 et de leur bonne mise en œuvre
- ⇒ Est garant de la sécurité des usagers, des professionnels et de la sécurité matérielle des sites du pôle protection de l'enfance

- ⇒ Conçoit, rédige et met en œuvre un projet de pôle en phase avec les nouvelles politiques publiques dans un département 100% inclusif et mobilisé dans le champ de la protection de l'enfance
- ⇒ Représente l'Association, sur délégation de la gouvernance et de la dirigeance, dans certaines instances
- ⇒ Poursuit avec son équipe de direction la conduite du changement auprès des équipes
- ⇒ Assure la démarche d'amélioration continue de la qualité dans le respect des évaluations HAS.

Conditions : Poste à pourvoir dès que possible

C.D.I. à temps plein – Rémunération selon CCNT 1966 – Cadres classe I niveau 1. (Reprise ancienneté selon expérience)

Astreintes

Lieu de travail habituel : Vernon + multi sites avec déplacements sur le département (Vernon-Evreux-Louviers) et attribution d'un véhicule de service

PROFIL ET COMPETENCES:

- ✓ Diplôme de Niveau 1 type Master 2 MOSM, CAFDES...
- ✓ Expérience significative d'au moins 10 ans en direction d'établissement ou de service relevant du champ de la protection de l'enfance.
- ✓ Solides qualités rédactionnelles et maîtrise des outils informatiques (Pack Office). Capacité avérée à concevoir, conduire et évaluer des projets — qu'ils soient individuels, collectifs ou institutionnels. Maîtrise des démarches d'évaluation et de développement de la qualité.
- ✓ Capacité à fédérer et à entraîner des équipes pluridisciplinaires, à conduire une dynamique collective et à incarner un projet institutionnel. Ces aptitudes, construites sur le terrain, s'appuient sur des qualités humaines reconnues et un socle éthique éprouvé.
- ✓ Manager engagé et attentif, porteur de connaissances solides et de convictions affirmées dans le champ du travail social. Aptitudes confirmées à l'animation d'équipe et à la gestion d'établissement. Aisance relationnelle et compétences techniques permettant de travailler efficacement avec l'ensemble des partenaires institutionnels et associatifs.
- ✓ **Adhésion aux valeurs de l'association et capacité à mettre en œuvre le modèle managérial porté par l'association : posture d'interlocuteur responsable, exemplarité dans le respect et l'écoute, accompagnement de chacun dans l'évolution de ses compétences, association des acteurs à la co-construction des modalités de travail, souci constant de l'équité, constance des postures et appui sur une permanente éthique de la discussion.**

Vous partagez nos valeurs associatives et humanistes, rejoignez-nous. Candidature à adresser (lettre de motivation, CV détaillé à l'attention de :

Association Les Fontaines
Madame Sandrine GALERNE- Directrice Générale
40 rue Louise Damasse – CS 30801- 27207 VERNON cedex
service-rh@lesfontaines.fr