



Association Les Fontaines

Abbé Pierre Marlé

**Pôle
Protection de l'Enfance**

MECS « Le Ricochet »
« Ensemble Éducatif Diversifié »

Direction et Administration

101, rue de Bizy
CS 30803 – 27207 Vernon cedex
(t) 02 32 71 02 03
(m) mecslericochet@lesfontaines.fr

MECS EL

70 rue Émile Loubet 27200 Vernon

MECS L'Odyssée

101 rue de Bizy 27200 Vernon
**Service d'Accompagnement
Individualisé (SAI)**
40 rue Louise Damasse CS 30803 -
27207 VERNON cedex

**Pôle DITEP
Enfants et adolescents
En difficultés psychologiques**

DITEP « Les Fontaines »
40 rue Louise Damasse
CS 30803 – 27207 VERNON cedex
(t) 02.32.64.35.78
(m) ditep@lesfontaines.fr

DITEP « Léon Marron »
Territoire-EST
101, rue de Bizy
CS 30803 – 27207 Vernon cedex
(t) 02 32 64 58 80
(m) itepleonmarron@lesfontaines.fr

DITEP « Soleil Levant »
TERRITOIRE-OUEST
2, rue Jules Ferry - RD 830
27180 St Sébastien de Morsent
(t) 02 32 36 92 34
(m) itepdusoleillevant@lesfontaines.fr

Plateforme de Services Coordonnées
Site de Louviers
22 Bis, rue François le Camus
27400 Louviers
Site d'Evreux
763, rue de Cocherel - Z.I. de Netreville
27000 EVREUX
(t) 02 32 59 08 73
(m) plateforme@lesfontaines.fr
(m) secretariat.saslespilotis@lesfontaines.fr

**Pôle
Handicap moteur**

IEM « La Source »
Centre d'Accueil de Jour
76, rue de Bizy
CS 30803 – 27207 Vernon cedex
(t) 02 32 21 10 20
(m) cajlasource@lesfontaines.fr

**Pôle
Médiation familiale**

Centre « Trait d'Union »
40, rue Louise Damasse
CS 30801 – 27207 Vernon cedex
(t) 02 32 21 58 14
(m) traitdunion@lesfontaines.fr
Antenne Louviers : 22 bis rue François
Le Camus 27400 Louviers
Antenne Evreux : 763 rue de Cocherel
27000 Evreux

Siège Social & Administratif - Direction Générale
Quartier « Les Blanchères » - 40, rue Louise Damasse – VERNON
Tél. 02 32 64 35 70 Courriel : siege.asso@lesfontaines.fr

Adresse postale : CS 30801 – 27207 VERNON Cedex Site internet : www.lesfontaines.fr

Depuis 70 ans, l'association **Les Fontaines – Abbé Pierre Marlé**, s'est inscrite dans une démarche solidaire, puis inclusive et innovante, plaçant la personne accompagnée au cœur de son action. Elle gère un DITEP déployé sur 2 territoires de l'Eure (Centre et Est), un IEM, un dispositif de protection de l'enfance (2 MECS, 1 service d'accueil familial, 1 service de mesures renforcées d'accompagnement à domicile avec possibles accueils de repli), un service de médiation familiale. En articulation avec son projet de développement, mais aussi son projet d'organisation agile, inscrite dans la permanence de ses valeurs associatives, elle recrute à compter de novembre 2025 :

Son(sa) directeur(rice) général(e)

Cadre hors classe CCN 66

Ses missions :

- Par délégation et sous l'autorité du président à qui il(elle) rend compte de son action et en articulation avec le conseil d'administration, s'inscrire dans le prolongement d'une redynamisation engagée depuis 6 mois.
- Assurer une conduite stratégique de l'ensemble des établissements et services dans le cadre du projet et des valeurs associatives, mais également des nécessités de développement des activités.
- Modéliser et développer le modèle managérial porté par l'association : exemplarité dans le respect et l'écoute, comme dans l'accompagnement de chacun pour l'évolution de ses compétences, association des acteurs à la co-construction des modalités de travail autour des projets, souci de l'équité, constance des postures, appui sur une permanente éthique de discussion.
- Superviser, accompagner, contrôler la conduite, déléguée aux directeurs, des ESSMS (projets, respect des engagements, des impératifs, personnalisation des accompagnements, déploiement de la démarche qualité, coopérations, gestion des ressources humaines, gestion budgétaire) et la logique de plateformes de services.
- Impulser et garantir une gestion des ressources humaines respectueuse de la législation, des règles de travail et du dialogue social.
- Soutenir la prise de responsabilité dans l'équipe du siège social avec le souci de la cohésion, de l'articulation de tous avec l'esprit du service rendu aux établissements et services.
- Représenter l'association auprès des partenaires institutionnels territoriaux, participer comme acteur et force de proposition aux réflexions de l'action publique, en articulation constante avec la gouvernance associative.
- Garantir la dynamique de coopération avec les partenaires et acteurs externes, et une adaptation constante aux besoins du territoire.

Son profil et ses compétences :

- Manager engagé, attentif, avec une expérience réussie de direction de terrain en ESSMS (protection de l'enfance ou secteur du handicap).
- Manager portant des connaissances et des convictions en travail social.

- Une qualification de niveau 7 (Master 2 ou CAFDES).
- Une réelle capacité à fédérer, entraîner les équipes et les cadres, à conduire une dynamique plurielle, à incarner un projet, à porter une organisation : une capacité construite sur le terrain, montrant des qualités humaines et un socle éthique éprouvés.
- Des compétences socles en gestion, en négociation, pour le travail en réseau.
- Une posture d'interlocuteur responsable, sachant se positionner dans les jeux d'acteurs, pour faire avancer les projets, le développement de l'association et l'esprit de service.

Vous partagez nos valeurs associatives et humanistes, rejoignez-nous.

Candidature à adresser (*lettre de motivation, CV détaillé et copie des diplômes* à l'attention de :

Association Les Fontaines
Monsieur le Président
40 rue Louise Damasse – CS 30801- 27207 VERNON cedex
DG@lesfontaines.fr