



Association les Fontaines

Abbé Pierre Marlé

Siège Social & Administratif (Direction Générale – Pôle Ressources)

Centre polyvalent « Les Blanchères » - 40, rue Louise Damasse – VERNON

Tél. 02 32 64 35 70 Fax. 02 32 64 35 79 Courriel : siege.asso@lesfontaines.fr

Adresse postale : CS 30801 – 27207 VERNON Cedex Site internet : www.asso-lesfontaines.fr

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

de l'Association « Les Fontaines - Abbé Pierre Marlé »

Siège Social & Administratif

40, rue Louise Damasse

27200 Vernon

Jeudi 22 juin 2017

à 17h00

RAPPORT MORAL DU PRÉSIDENT

Association les Fontaines
Abbé Pierre Marlé

Etablissements et services sociaux et médicaux sociaux pour soutenir les personnes en difficultés : physique, intellectuelle, sociale, psychologique ou morale

Guidance Familiale
Handicap moteur
Enfants en difficultés psychologiques
Protection de l'enfance

SIÈGE SOCIAL & ADMINISTRATIF
40, rue Louise Damasse - 27200 Vernon
Tél. 02 32 64 35 70
www.asso-lesfontaines.fr



Association les Fontaines
Abbé Pierre Marlé

Etablissements et services sociaux et médicaux sociaux pour soutenir les personnes en difficultés : physique, intellectuelle, sociale, psychologique ou morale

Protection de l'enfance
Guidance Familiale
Handicap moteur
Enfants en difficultés psychologiques

SIÈGE SOCIAL & ADMINISTRATIF
40, rue Louise Damasse - 27200 Vernon
Tél. 02 32 64 35 70
www.asso-lesfontaines.fr

Introduction

Actualité associative :

Si je devais m'autoriser une comparaison entre l'actualité Associative et les derniers évènements politiques, je pourrais la qualifier de " tournant historique". Actualité qui va accélérer la mise en œuvre de nos orientations associatives.

C'est pourquoi nous envisageons une nouvelle organisation qui verra le jour suite aux départs à l'ITEP du Soleil Levant depuis le mois de mai d'Elie JENAR Directeur, d'Anne HORST des Chef de Service Coordinatrice et de Céline VAN DER HOVEN Chef du Service Ambulatoire.

Et puis aussi, le départ mi-août à l'ITEP Léon Marron, de Wilfried FOULOGNE Directeur et de Charlotte GAUDRE Directrice Adjointe et responsable du Service Pédagogique.

Ces départs sont motivés par des choix professionnels, personnels et familiaux Nous leurs souhaitons bonne route et réussite dans leurs nouvelles fonctions.

Je remercie vivement chacun d'entre eux pour leurs contributions importantes au développement et à la conduite des projets de l'association.

Je reviendrais dans le déroulé de ce rapport sur les effets de cette réorganisation au chapitre constitution d'un pôle DITEP associatif.

Pour compléter l'actualité associative, nous pouvons maintenant annoncer que je signerais prochainement un compromis de vente du pavillon nommé "VILLA BLANCHE" au 99 rue de Bizy à Vernon jusqu'à lors affecté à une unité de vie de l'ITEP Léon Marron. Cette vente est en lien avec le plan de financement des constructions en cours.

● Le Projet d'établissement Dispositif ITEP associatif 2016-2020

Avec le départ de cadres dirigeants, l'Association va en profiter pour passer du stade de projet "Dispositif ITEP" à sa mise en pratique par la création d'un pôle commun réunissant dans un même fonctionnement ses deux ITEP et leurs services. Pour rappel, l'association a signé un CPOM avec l'ARS sur la période 2016/2020 qui comporte un volet consacré au dispositif ITEP Associatif.

Le dispositif ITEP dépasse la logique des établissements et services dédiés pour offrir, seul ou en coopération, une diversité d'interventions modulables intra et extra-muros, adaptables à ce que le jeune est en capacité de pouvoir « supporter ». Définition AIRE (Association des ITEP et de leur Réseaux).

En s'inscrivant dans le dispositif départemental ITEP, Le Pôle Enfants et Adolescents en difficulté psychologique de l'association Les Fontaines fixe la prévalence dans la continuité des parcours des publics accompagnés. Les établissements et services assurent la continuité de soin en répondant aux besoins territoriaux. L'enjeu est de faire tomber les murs institutionnels historiques. Cela implique un travail collaboratif, dans l'intérêt supérieur de l'Enfant.

● Actualisation des projets d'établissements pour 2016-2020

L'Association Les Fontaines –*Abbé Pierre Marlé*, ses établissements, ses services et ses équipes, portent tous des projets au présent et futur, ce qui témoigne de notre dynamisme collectif au service des personnes accompagnées.

Tous nos projets d'établissement ont été actualisés pour la période 2016 à 2020, avec toujours au cœur de nos intentions et de nos actions, les jeunes et leurs familles.

Le Pôle Protection de l'enfance

Le Pôle Protection de l'enfance, soit le « Dispositif Le Ricochet – *Ensemble Educatif Diversifié* », poursuit l'adaptation de son activité aux besoins par le renforcement de la diversification de son offre sociale, en proposant de nouvelles modalités d'accompagnement alternatives au placement traditionnel.

Le redéploiement des ressources de l'unité de vie de Val de Reuil (fermeture à l'été 2017) seront consacrés à l'expérimentation et la mise en œuvre de nouvelles mesures dites de « Protection avec Maintien à Domicile » (Mesure PMD) et sur un territoire d'intervention élargi (notamment à partir du nouveau site de Nétreville). Ceci en partenariat avec le Département et sa Direction Enfance Famille.

Il s'agit d'associer davantage les familles à la définition des objectifs et à leur mise en œuvre, le travail sur les compétences parentales devant conduire progressivement les parents à exercer de nouveau leur responsabilité vis-à-vis de leur enfant.

Le Pôle Enfants et adolescents en difficultés psychologiques

● *Le Projet expérimental d'accompagnement*

Créé depuis septembre 2014, en partenariat avec l'ARS et en particulier avec le Département et sa Direction Enfance Famille, le projet expérimental d'accompagnement vise au déploiement de dix mesures d'accompagnement ou d'évaluation multidimensionnelle pour des jeunes de 12 à 20 ans présentant des troubles d'ordre psychique et relevant de la protection de l'enfance.

Après la première période triennale d'expérimentation achevée (mai 2014 à mai 2017), suite à l'évaluation par l'ARS en mars/avril 2017 et avec les partenaires (Département/DEF-ASE, MDPH), ce dispositif expérimental est renouvelé pour une période de 5 années.

● *Les services d'accompagnement et de soins ambulatoires*

Dans le projet envisagé par l'association d'organiser différemment la direction du pôle DITEP associatif (consultation en cours) qui verrait le jour à compter de septembre 2017, les Services d'accompagnement et de soins ambulatoires « La Courte Echelle » à Louviers & « Mosaïque » implanté prochainement dans les nouveaux locaux du pôle associatif à EVREUX quartier de Nétreville, Seront regroupés en un même service.

● *Le nouveau pôle associatif à Evreux - Nétreville*

Après avoir consulté les instances représentatives du personnel, avec avis favorable, l'association va bientôt signer un bail pour la location de nouveaux locaux destinés à la création d'une plateforme associative sur le secteur d'Evreux (quartier de Nétreville) pour une mise à disposition aux services Mosaïque, Trait d'Union et Ricochet... Nous pensons raisonnablement ouvrir ces locaux pour septembre 2017.

● *La reconstruction de l'ITEP « Léon Marron »*

La reconstruction de l'ITEP « Léon Marron » à Vernon se poursuit avec une livraison (prévue début 2018) et de nombreuses améliorations qualitatives pour les conditions d'éducation, d'enseignement et de soins des jeunes accueillis. Avec la Direction et les cadres de l'ITEP toutes nos attentions se portent depuis le début du mois de juin sur la construction et les aménagements des deux ateliers de préapprentissage (métiers de la restauration et métiers du bâtiment) qui seront parmi les fers de lance du pôle pédagogique.

La direction de l'ITEP Léon Marron et Les services du Siège entame la phase de consultation avec les fournisseurs de mobiliers et d'équipements avant le choix définitif pour signature des marchés.

Début juillet nous aborderons les travaux d'aménagement du parc avec le cabinet d'architectes DECRETE/CARPENTIER représenté par Madame Marie Pierre

LOIRE et Monsieur Christian HEROUT en charge du chantier avec notre assistant à maîtrise d'ouvrage Monsieur HUET.

Ce sera enfin l'aboutissement d'un projet important mené par l'association en partenariat avec l'ARS de Normandie.

● Le Projet envisagé de constitution d'un Pôle DITEP associatif

Après presque deux mois de réflexions et de consultations pilotées par le Bureau du CA relatives au futur Pôle DITEP l'Association a retenu le projet envisagé d'une direction unique de pôle DITEP associatif.

Nous avons engagé la phase légale des consultations des Institutions Représentatives du Personnel concernées, sur la base d'un projet d'organigramme prospectif.

- Réunion conjointe des DUP DITEP LM et DITEP du SL, mercredi 28 juin 2017 à 9h30 au siège,
- Réunion du CHSCT, mercredi 28 juin 2017 à 11h00 au siège,
- Réunion du CCE, vendredi 30 juin 2017 à 9h30 au siège.

Cette volonté associative en lien avec l'ARS se traduira à compter de septembre 2017 par des évolutions organisationnelles.

Début juillet 2017 l'association présentera l'organigramme définitif du pôle DITEP associatif.

Comme évoqué dans mon introduction du rapport consacrée à l'actualité associative, cette étude a été engagée au regard des mouvements de personnel annoncés au sein des deux équipes de direction des DITEP, avec pour conséquence la nécessité de pourvoir au recrutement et à la nomination de nouveaux cadres à compter de la rentrée de septembre 2017 et l'opportunité d'en repenser en amont les choix d'organisation générale.

● L'enquête de satisfaction auprès des familles

Le Pôle Handicap moteur, soit l'Institut d'Education Motrice « Centre d'Accueil de Jour La Source », s'est enrichi des conclusions très positives de l'enquête de satisfaction réalisée début 2017 à la demande de l'Association auprès des familles.

Ce questionnaire a été réalisé bénévolement par Monsieur Jacques PEKNY consultant qualité.

Je tiens tout particulièrement à le remercier pour la qualité, le professionnalisme du travail rendu et son investissement pour recueillir la parole des parents.

Je tiens à rappeler que la synthèse des réponses recueillis auprès des familles fait ressortir sans ambiguïté la qualité du travail accompli par toute l'équipe.

La Direction et l'équipe mettront en œuvre dès 2017-2018 les nouvelles actions pour encore mieux répondre aux besoins exprimés en proposant aux enfants plus de séjours de transfert, plus de sorties pédagogiques, des samedis exceptionnels pour sorties sportives et événements sportifs, l'organisation de séjours de répit ou de préparation à une orientation avec des partenaires.

Ce projet étant porté par l'ensemble de l'équipe sa mise en œuvre sera effective dès la rentrée scolaire 2017.

La conséquence des nouvelles offres proposées, implique en partie la fermeture du Centre le samedi.

Le Pôle guidance familiale

Le Pôle guidance familiale, soit le Service « le Trait d'Union », a engagé début 2017 le développement de son activité de Médiation Familiale sur l'Est du Département, territoire non couvert jusqu'alors, en accord avec le Comité de coordination et de financeurs départemental de la médiation familiale.

Ainsi des permanences, des entretiens d'information et des entretiens de M.F. sont dorénavant proposés aux personnes, aux parents séparés, à Gisors, à Etrépagny et aux Andelys, dans le cadre de partenariat avec ces municipalités et par la mise à disposition de locaux.

Ce service pourra prochainement intégrer la nouvelle plateforme associative de Evreux Nétreville. L'association dénoncera prochainement le bail des locaux occupés actuellement rue Charles Corbeau à Evreux.

Le Siège administratif et social

Le siège administratif et social de l'Association poursuit l'amélioration organisationnelle de ses missions, dont celles de sa Direction Ressources Humaines, de sa Direction Administrative et Financière et de son service comptabilité, ainsi que le pilotage par sa direction générale des engagements associatifs tels que ceux contractualisés avec l'ARS Normandie dans le CPOM 2016-2020.

Le Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens (CPOM)

Signé le 31 mai 2016 avec la nouvelle ARS de Normandie pour cinq ans 2016/2020, ce CPOM permet à l'Association de projeter sur cinq ans ses projets d'établissements et de services, leurs évolutions, en plus grande concordance avec l'évolution des besoins des personnes accompagnées et avec les orientations publiques en matière d'offres médicosociales sur nos territoires d'intervention.

L'association et l'ARS se rencontre régulièrement dans le cadre d'un Comité de suivi afin de faire le point d'avancement des objectifs stratégiques présents dans le contrat liés aux évolutions des établissements et services. Une réunion aura lieu sur le site de l'ITEP Léon Marron le 4 juillet avec la présence des directions d'établissements.

A ce jour, ont déjà été réalisées les actions suivantes inscrites au CPOM :

- Règlement intérieur unique associatif
- Le document unique de délégation
- L'enquête de satisfaction famille pour l'IEM la Source
- Les travaux de construction au DITEP Léon Marron
- La remise en état de la cour d'entrée de l'IEM la Source
- La réalisation de la plateforme associative à Evreux Nétreville
- L'actualisation de tous les projets d'établissement
- Le développement de l'inclusion scolaire et de la mixité
- La pérennisation d'un poste de coordinateur éducatif et pédagogique au DITEP Léon Marron
- Si l'année 2015 avant CPOM n'a pas donné satisfaction sur le plan budgétaire avec un résultat comptable des établissements de -31758 €, 2016 première année du CPOM confirme notre capacité d'un retour à l'équilibre en 2020. Merci encore à l'ARS pour son soutien et en particulier des efforts budgétaires accordés.

Le nouveau Document Unique de Délégation (DUD) 2016

Le document Unique de Délégation, 2^{nde} génération promulguée fin 2016, actualise les missions complémentaires de personnes exerçant des fonctions de direction, et intègre celles de la DRH, du DAFCG ainsi que les modes collaboratifs en découlant avec les autres directeurs.

Le conseil d'administration a organisé en novembre 2016 un séminaire de deux jours pour partager et échanger avec les dirigeants de l'association

sur la mise en œuvre des orientations stratégiques et politiques votées par le Conseil d'Administration.

En particulier, l'intégration du DAFCG et de la DRH avec réorganisation de leurs services respectifs.

Le projet d'actualisation du Projet associatif

Après le CPOM, le DUD, les nouveaux projets d'établissement, il nous semble important d'engager une actualisation du projet associatif en associant à cette démarche toutes les personnes participant à la vie de l'association.

Ce chantier sera conduit courant 2018.

En tant que président, j'attends de chacun une adhésion aux valeurs qui nous unissent au service des enfants et familles.

Conclusion

Se projeter ensemble, c'est aussi faire une opportunité des orientations stratégiques de l'Association, des événements institutionnels, des changements, de faire évoluer nos organisations et être audacieux et innovants.

En 2017-2018, l'Association et ses équipes démontreront cette capacité collective à évoluer et à porter toujours plus loin notre projet associatif.

Je profite de ce rapport moral pour renouveler mes remerciements aux bénévoles et en particulier aux membres du bureau très sollicités cette année.

De même je remercie les dirigeants, les cadres et tous les professionnels de l'association pour leur engagement dans nos missions au service des personnes accompagnés ainsi que tous les partenaires de nos projets :

- Les élus et collectivités de nos territoires d'intervention
- L'ARS de Normandie, la Direction Enfance Famille du Département, l'Education Nationale, la CAF de l'Eure, la MSA, la Justice.

- La Caisse d'Épargne et le Crédit Coopératif
- Le Commissaire aux comptes

Mesdames et Messieurs, Merci pour votre attention, avant d'approuver ce rapport moral, les membres du Conseil d'Administration, et son Directeur Général vous souhaitent de passer d'excellentes vacances et vous invitent à partager ensemble un moment convivial.



Vernon, le 22 juin 2017 (Assemblée Générale annuelle)

Le Président, Gérard PERCHEY