



Association Les Fontaines

Abbé Pierre Marlé

Siège Social & Administratif (Direction Générale – Pôle Ressources)

Centre polyvalent « Les Blanchères » - 40, rue Louise Damasse – VERNON

Tél. 02 32 64 35 70 Fax. 02 32 64 35 79 Courriel : siege.asso@lesfontaines.fr

Adresse postale : B.P. n°128 – 27201 VERNON Cedex Site internet : www.asso-lesfontaines.fr

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

de l'Association « Les Fontaines - Abbé Pierre Marlé »

Siège Social & Administratif

40, rue Louise Damasse
27200 Vernon

24 juin 2016

à 15h30

RAPPORT MORAL DU PRÉSIDENT



« *Les spécificités méritoires des associations :*

- *primauté de la personne,*
- *non-lucrativité et solidarités,*
- *dynamisation du tissu social*
- *fonction d'avant-garde : veille et innovation sociales »*

François Bloch-Lainé

Célébration du 60^{ème} anniversaire de l'Association

Quelle belle semaine de festivités lors des portes ouvertes des établissements et services de l'Association et quel succès le 25 septembre 2015 pour la journée de célébration du 60^{ème} anniversaire.

Journée sous le signe de l'échange et du partage avec tous nos invités.

Forte affluence de tous nos partenaires. En particulier la présence de M. Le Maire de Vernon et Président du Département - Sébastien LECORNU accompagné de deux adjoints : Mme Catherine DELALANDE - Conseillère Départementale, Mme Christine LE FRECHE Directrice de l'Autonomie ARS Normandie accompagnée de Mme Anne DELHAYE - Cadre à la Délégation Départementale de l'Eure, M. Michel TANCHOUX - Président de la CAF de l'Eure, des représentants de la Direction Départementale de la Cohésion Sociale , des représentants de la MSA, des représentants des collectivités locales de Vernon, Saint-Marcel et de la CAPE, des représentants de la Délégation Sociale du Conseil Départementale avec Mme Roselyne GOLLA - Directrice Adjointe Enfance Famille, Mme Soraya HAICHOIR - Directrice UTAS de Vernon, Mme Valérie LECUYER - Inspecteur Enfance Famille, Mme Stéphanie CAPRIN - Juge des Enfants, de Mme VANDENBULCKE - Directrice de la MDPH. La liste est encore longue alors je vais m'arrêter là et demande pardon à tous ceux que je n'ai pas cité.

Un grand et chaleureux merci aux équipes de professionnels, aux membres du Conseil d'Administration qui ont œuvré sans compter pour la réussite de ces festivités.

Ce jour-là je me suis senti fier de mes convictions associatives et de mon sentiment d'appartenance à l'association.

Opération de reconstruction et réhabilitation de l'ITEP Léon Marron

Lors de l'Assemblée Générale de l'Association fin juin 2015, j'annonçais avec beaucoup d'espoir que des enjeux de taille verraient peut-être le jour courant 2016 pour notre association.

Nous y sommes avec l'aboutissement de l'un des grands projets menés par l'Association. Le 27 juin 2016 les premiers travaux sur le site de l'ITEP « Léon Marron » vont démarrer par la construction de :

- trois unités de vie + l'extension et la rénovation d'une unité de vie existante,
- d'une salle de sports et d'un espace sportif,
- d'un préau et aménagements extérieurs,
- d'une cuisine d'application et d'un atelier technique pour la formation des jeunes aux métiers de la restauration et des bâtiments,
- d'une rampe d'accès pour les personnes à mobilité réduite,

Cette construction sera réalisée après la démolition des bâtiments vétustes.

Trois années de négociations avec notre financeur pour enfin aboutir à un accord autorisant l'Association à déposer une demande de permis de construire en novembre 2015.

Avec les membres du Conseil d'Administration, nous remercions les techniciens des services de l'Urbanisme qui sous l'impulsion du Maire de Vernon, ont instruit ce dossier dans un délai très court suivi d'un accordé le 7 février 2016. Sans cette réactivité, nous n'aurions pu profiter des deux mois d'été sans la présence des jeunes pour réaliser les travaux de VRD.

J'en profite au passage, pour rappeler le vif intérêt témoigné par M. Sébastien LECORNU - Président du Département et encore Maire de Vernon lors de son discours le jour de la cérémonie des 60 ans de l'Association en septembre 2015 et son intention de nous accompagner dans l'aboutissement de ce projet.

C'est un investissement de plus de 5 000 000 euros.

Je tiens à remercier tous les professionnels de l'ITEP « Léon Marron » et les membres du CHSCT pour leurs contributions à l'élaboration de ce projet. Je sais combien il faudra de patience, de compréhension et de surveillance par

l'ensemble des professionnels pendant la durée des travaux avant la livraison des nouveaux bâtiments.

Au terme de ces réalisations prévues début 2018, nous pourrons enfin garantir aux familles et aux partenaires, des conditions d'hébergement digne de ce nom pour l'accueil de nos jeunes et offrir aux professionnels de meilleures conditions de travail pour l'exécution des missions qui leurs sont confiées.

CPOM

Depuis 2014, l'Association a engagé un dialogue de gestion constructif avec l'Agence Régionale de Santé (ARS) afin de contractualiser un Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens (CPOM). Ce dernier a été signé mi-juin 2016.

En premier lieu, ce CPOM va permettre à l'Association de projeter sur cinq ans ses projets d'établissements et de services, leurs évolutions, en plus grande concordance avec l'évolution des besoins des personnes accompagnées et avec les orientations publiques en matière d'offres médicosociales sur nos territoires d'intervention.

Projet SENEGAL

Après un bilan effectué avec la direction de l'IJEP « Léon Marron » et au vu des risques encourus, le bureau du conseil d'administration a décidé d'arrêter le projet d'un transfert à Foundiougne au Sénégal pour un groupe de jeunes accompagnés de professionnels. Nous tenons à rappeler aux parents et à tous les partenaires associés à ce projet combien l'implication et le dynamisme des jeunes et des professionnels pour mener des actions de collectes de fonds ont été grands.

Il faudra entretenir ce dynamisme pour un projet moins ambitieux.

Le nouveau projet expérimental d'accompagnement (2014 → 2017)

Nouvellement créé depuis septembre 2014, en partenariat avec l'ARS et en particulier avec le Département et sa Direction Enfance Famille, le projet expérimental d'accompagnement vise au déploiement de dix mesures

d'accompagnement ou d'évaluation multidimensionnelle pour des jeunes de 12 à 20 ans présentant des troubles d'ordre psychique et relevant de la protection de l'enfance.

Ce nouveau dispositif d'intervention médicosociale, dénommé durant sa période triennale d'expérimentation, SEA (Service expérimental d'Accompagnement), est à vocation départementale.

Après avoir trouvé son rythme de croisière, le seuil des 10 places accordées à ce service par l'ARS et financées par l'Assurance maladie est atteint.

Les locaux associatifs aux Blanchères – rue Louise Damasse

Les nouveaux locaux acquis par l'Association fin 2014 aux Blanchères ont été entièrement rénovés et livrés aux différents services (Service d'Accueil Individualisé (SAI) de la MECS « le Ricochet » ainsi que des bureaux et salles de réunions partagés).

Le Document Unique de Délégation (DUD)

Le conseil d'administration va organiser un séminaire de deux jours courant septembre 2016 destiné à partager et échanger avec les dirigeants de l'association sur la mise en œuvre des orientations stratégiques et politiques votées par le Conseil d'Administration.

Les compétences et les missions confiées par délégation aux personnes et professionnels en charge de la direction au sein de l'Association sont définies par le Document Unique de Délégation.

Non actualisé depuis 2008-2009, le changement de Président et la nécessité de la prise en compte des nouvelles orientations politiques et stratégiques de l'association qui seront adoptées par les membres du CA au Conseil d'Administration qui suivra cette Assemblée Générale, nous amènent à cette révision.

Au-delà de ces nouvelles orientations et évolutions c'est aussi assurer la volonté d'assurer la pérennité de fonctionnement de l'association.

Rapports d'activités des établissements et services (AG du 24/06/16)

Avant de laisser la parole au Directeur Général et aux Directeurs pour leur rapport d'activités de l'année écoulée, je tiens au nom du Conseil D'Administration à les remercier, y associer les Chefs de Service et leurs équipes de professionnels qui, au quotidien, assurent avec un grand professionnalisme les missions qui leurs sont confiées.

Je sais aussi combien les responsabilités du quotidien pour les dirigeants sont parfois lourdes à porter et que souvent la solitude est leur meilleur compagnon.

C'est pourquoi je tiens à leur rappeler qu'ils ont la confiance pleine et entière du Conseil d'Administration.

Conclusion

En conclusion et avant de répondre aux questions, pour nous administrateurs, nos seules motivations sont d'abord **d'offrir aux jeunes, les meilleures conditions d'accueil. Pour ce faire, il faut que l'Association se porte bien et que les conditions de travail offertes au personnel soient les meilleures possibles.**

Mesdames et Messieurs, merci pour votre attention et avant d'approuver ce rapport moral, les membres du Conseil d'Administration, et son Directeur Général vous souhaitent de très bonnes vacances.



Vernon, le 24 juin 2016 (Assemblée Générale annuelle)

Le Président, Gérard PERCHEY