



Association les Fontaines

Abbé Pierre Marlé

Edito

Les voyages forment la jeunesse.

Ce proverbe, sujet de dissertation pour collégiens, revêt dans nos établissements une importance toute particulière. Pour les jeunes dont nous avons la charge, voyager est souvent un luxe qu'ils ne peuvent s'offrir. Comme le dit le sociologue Jean Viard « Les jeunes exclus sont aussi les exclus du voyage » (1)

Et pourtant partir c'est rompre avec la routine pour mieux se reconstruire. C'est rencontrer l'Autre, l'inconnu. C'est être dans un pays, une région comme en terra incognita où l'on vient y découvrir les us et coutumes. C'est aller au-delà de soi au travers d'activités nouvelles. C'est surtout apprendre à se connaître.

Ces quelques vertus, entre autres, montrent bien les valeurs éducatives des voyages, de ce que nous appelons dans notre jargon institutionnel « les transferts ».

Alors, quand cela est réalisable, dans chacun de nos établissements, nous favorisons, encourageons toutes les initiatives qui vont dans ce sens. Vous lirez dans ce numéro du journal associatif quelques articles sur de récentes réalisations mais toutes ne peuvent être rapportées dans ce numéro, faute de place.

Pour conclure cet édito, je voudrais vous citer une phrase trouvée sur le net et qui me semble bien résumer la philosophie du voyage : "Le grand voyageur est celui qui a su faire une fois le tour de lui-même"

Bonne lecture.

(1).Eloge de la mobilité Ed. de l'Aube

Alain Petter
Conseiller Technique

Le siège

Depuis juin 2006, l'Association a pris l'orientation de se structurer avec la création d'un siège comportant une direction générale et un pôle ressources associatif.

Aujourd'hui le siège développe ses missions générales de représentation de l'association et d'aide à la conduite et au développement des projets de l'association et des établissements et services de ses pôles d'activités : protection de l'enfance, enfants et adolescents en difficultés psychologiques, handicap moteur, guidance familiale.

Il a notamment pour missions : d'accompagner la vie de l'association et de ses instances ; de piloter la politique associative en matière de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, de formation professionnelle,



et de mobilité inter établissements et de parcours professionnels ; de mettre en œuvre le dialogue social au niveau de l'association ; d'assurer la négociation des accords collectifs d'entreprise avec les organisations syndicales ; d'assurer la présidence et la bonne marche du comité central d'entreprise et du comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail associatif.

L'année 2007-2008 a permis en particulier la clarification de l'organisation générale de l'association et des délégations et des niveaux de responsabilité, et le développement de la fonction RH comme aide à la gestion des ressources humaines et des relations sociales.

Les projets à l'horizon 2008-2009 sont notamment l'aménagement de nouveaux locaux et l'amélioration des équipements du siège, la création d'un réseau intranet avec un système informatique et une organisation compatible en réseau au niveau de l'association, le regroupement du traitement des paies, et le développement de la fonction budget et finance.

François DENONCIN
Directeur général

NOEL DU COMITE CENTRAL D'ENTREPRISE

En Bref

Que dire de la fête de Noël ? Et bien comme tous les ans, c'est à nouveau une réussite !

Samedi 1er décembre 2007, les salariés et leurs enfants se sont réunis à la salle de Jeufosse (27) où petits et grands ont participé au spectacle de Noël. Au programme, de la magie pour que Noël s'illumine... ! Le



grand magicien Nourrine a ravi tout le monde, surtout les enfants surpris par l'apparition magique du Père Noël. Chaque enfant a reçu son cadeau avec des friandises et en prime...une bise du Père Noël.

La dernière partie du programme fut un copieux goûter composé de petits fours, de viennoiseries et de jus de fruits pour le

plaisir de tous et tout ceci...avec Byll le « ballonneur », sa splendide décoration et une animation remarquable !!! Les enfants sont repartis avec leur ballon en forme de Titi, de chien, de Spiderman ou encore en forme d'épée, de pistolet ou de couronne.

Voilà ! Que dire de plus si ce n'est un grand merci à tous pour votre participation et rendez-vous le 13 décembre 2008 pour l'arbre de Noël 2008 !

Aude Le Guen Secrétaire suppléante du C.C.E

Stagiaires Réunionnais

L'Association ayant un partenariat avec l'IRTS de la Réunion accueillera en stage dès septembre 2008 deux stagiaires en formation d'éducateur spécialisé. Si tout se passe comme prévu, Mme Sylvie Adam-Yamps accomplira le sien au Centre d'Accueil de Jour « la Source » et M. Vincent Delattre à la section "semi-autonomie" du Centre Educatif.

Une chapelle bibliothèque

Les travaux de restauration de la chapelle "des Fontaines" rue de Bizy sont maintenant achevés. La chapelle de l'I.T.E.P « Léon Marron » va donc s'ouvrir à tous comme lieu de prière et de recueillement mais aussi comme lieu de lecture. Car en plus d'être une chapelle comme l'avait conçu l'Abbé Marlé ce sera aussi une bibliothèque où les jeunes de l'association pourront venir lire à leur guise.

L'inauguration quant à elle se déroulera le samedi 6 septembre prochain à 14h30 en présence de Monseigneur Nourrichard évêque d'Evreux, des partenaires institutionnels, des donateurs et des entreprises, sans oublier la Fondation du Patrimoine.

Réhabilitation de "La Tour"

Les travaux du bâtiment "La Tour" à l'I.T.E.P « Léon Marron » sont finis. Un atelier mécanique fonctionne et les Institutions Représentatives du Personnel (IRP) ont un nouveau local.

LES MAITRESSES DE MAISON

Elles viennent de différentes associations du département et se retrouvent aujourd'hui à l'I.T.E.P. « Léon Marron » pour l'une de leurs 25 journées de formation à la fonction de Maîtresse de maison. Pendant tout ce cycle de formation, elles se déplaceront dans différentes structures, pour travailler entre elles, à ce diplôme qui existe depuis 2004.

Une soif de reconnaissance

Elles sont unanimes pour dire que ce qu'elles attendent, c'est la reconnaissance de leur travail. Tant en ce qui concerne l'accueil des jeunes, l'hébergement, le lever, les petits bobos à soigner que le dialogue et l'écoute qu'elles ont avec un grand nombre d'usagers de leurs établissements.

Le diplôme

Leur rôle va évoluer, elles le savent, elles seront plus qu'agent de service. Elles seront devenues Maîtresse de maison, et pourront participer à certaines réunions. Elles seront un élément que l'on écoute dans l'équipe éducative. Mais pour cela il faudra réussir son oral d'évaluation qui viendra sanctionner les 175 heures de formation.

Nous leur souhaitons à toutes d'obtenir leur diplôme et d'exercer leurs nouvelles fonctions en s'épanouissant.

Une R.H au siège

Depuis le 1er février 2008 s'est ouverte au sein du pôle Ressources du Siège administratif de notre Association une Fonction Ressources Humaines que j'exerce depuis cette date.

De formation juridique et de métier juriste en droit social et consultante en développement des Ressources Humaines, j'ai le plaisir de travailler aujourd'hui au service d'enjeux associatifs, dans le secteur social et médico-social et au plus près du quotidien des établissements de l'Association « Les Fontaines ».

La fonction Ressources Humaines pose toujours question. Qu'y-a-t'il derrière ces deux mots ? Quel est l'intérêt d'une telle fonction pour une Association ? Comment cette fonction s'articule-t-elle avec les autres ? C'est en considération de ces questions souvent entendues dans le monde du travail que nous vous présentons à la suite les points-phare de la Fonction RH en construction au sein de l'Association « Les Fontaines ».

Etre Cadre Ressources Humaines, c'est avoir pour mission principale d'optimiser les relations de travail. Cela rejoint à la fois :



- la relation individuelle de travail (aide au recrutement, à la rédaction des contrats de travail, au management, à la gestion des parcours professionnels via la formation, la mobilité, les évolutions et réorientations professionnelles internes...),

- et les relations collectives du travail (relations sociales avec les Instances représentatives du personnel notamment sur un plan technique / Droit du travail (mission de conseil de la Direction), relations avec le réseau professionnel du secteur et veille juridique visant à assurer l'application des textes légaux et conventionnels régissant les établissements...).

La fonction Ressources Humaines du Siège Administratif est une « fonction-ressources » dont l'objectif est d'être, dans ces matières, aux côtés de la Direction Générale et des Chefs d'établissement, force de proposition, de conseil et d'aide technique, avec pour maître-mots : qualité des relations de travail tant individuelles que collectives / partage de bonnes pratiques en la matière / optimisation, harmonisation et diffusion au niveau associatif d'outils de gestion adaptés aux besoins de l'Association et de ses salariés / écoute, analyse et résolution des questions RH associative dans la concertation et le meilleur respect des exigences de chacun.

Karine Druon
Cadre Ressources Humaines

Où sont-ils partis?

L'I.T.E.P "Léon Marron"

"L'ITEP « Léon Marron » a organisé un mini-transfert au Col de Porte près de Grenoble du 18 au 22 février 2008. Au programme de ces quelques jours : descentes en luge, visite



de Grenoble et une journée d'initiation au biathlon (tir au fusil-laser et ski de fond). Le soir, ambiance sports d'hiver avec aux menus tartiflette, raclette et fondue savoyarde... Bonne ambiance.

Participants : Chez les éducateurs : MM. Jarnier, Lepel & Tessier et Melle Lamargot. et chez les jeunes : Anthony, Frantz, Jason, Sébastien, Karim, Christopher, James & Jérôme."

Jean-Luc Tessier
Educateur

Le Centre Educatif

Ca bouge aussi du côté du « Centre Educatif » avec plusieurs transferts au programme:

Un séjour d'une semaine, très apprécié par l'ensemble des participants, a eu lieu à côté de Vannes en Bretagne. Les éducateurs avaient loué un voilier de 11 mètres et chacun des 9 participants a dû apprendre à vivre avec les autres. Aux dires de tous, ce fut une expérience positive et qu'il faudra réitérer.

Un séjour de Noël en Bretagne avec 4 jeunes qui ont découvert la ville, une piscine d'eau de mer et les joies des jeux de plage sans la foule des vacanciers. En février, un camp en Vendée à St Jean de Mont pour 7 jeunes qui ont ainsi pratiqué le char à voile en plus de ballades à vélo.



A.P

En bref...En bref...

La pose de la première pierre du nouvel I.T.E.P aura lieu le lundi 16 juin 2008 à 14 h 30 à St Sébastien de Morsent.

En 2009 les enfants de l' I.T.E.P. d'Orgeville pourront investir leur nouvelle structure.

L'ITEP d'Orgeville

Dans l'accompagnement des enfants de l'I.T.E.P., les séjours extérieurs se révèlent être un outil éducatif à part entière. Ils offrent la possibilité aux enfants, accompagnés de leurs éducateurs, de se retrouver en un autre lieu pour d'autres activités, pour y tisser d'autres liens relationnels afin d'offrir à chacun des expériences socialisantes différentes de celles vécues pendant le reste de l'année. C'est aussi l'occasion de découvrir d'autres régions, d'autres patrimoines.

Cet hiver, deux séjours à la montagne ont été organisés du 9 au 16 février 2008.

Le premier concernait 23 enfants et leur encadrement et les a conduits aux Etables, plus haute commune du massif central en Haute-Loire. Ils étaient hébergés au Chalet du Mézenc, structure déjà fréquentée deux ans auparavant. La neige n'ayant pas suffisamment recouvert le domaine de ski alpin d'autres activités s'offraient, tout de même, aux enfants. Ils ont pu s'essayer aux balades en raquettes, au ski de fond, à la luge et à tout ce que l'on peut faire avec la neige : igloos et autres batailles de boules de neige... Le soleil a répondu présent tout le long du séjour et tous ont profité avec bénéfice de cette semaine.

Le second séjour permettait aux mêmes dates à 8 enfants et leurs éducateurs de profiter des joies de la montagne à Super Besse, station réputée du Puy de Dôme. Pour eux, le domaine de ski alpin était fonctionnel et leur a permis de s'initier ou de se perfectionner dans cette discipline. L'activité ski n'ayant lieu que l'après-midi, les autres plages de la journée ont été sources de découverte du milieu montagnard ambiant : fabrication de fromage, découverte du massif volcanique, ... Au retour, au-delà de toute considération éducative, l'essentiel était là : les enfants étaient ravis.

Patrick Garnier, chef de service éducatif



Le C.A.J en Belgique

Le **lundi**, c'est la route, environ 300 kilomètres. Arrivés là-bas, les plaques d'immatriculation étaient blanches avec des inscriptions rouges. Il y avait plusieurs bâtiments, Johnny et Dylan étaient avec Damien Perchey, Thomas et Damien avec Jean-François, Sabrina avec Catherine et Marie-Pascale. Joachim était seul. Les gîtes n'étaient pas pratiques, les lits pas terribles et les douches inadaptées. C'était un peu triste, il n'y avait pas de décoration.

Le **mardi**, sous sommes allés à Louvain la Neuve. C'est une ville récente qui est piétonne. Le midi, on a mangé dans un restaurant universitaire. Après, une personne responsable de l'urbanisme nous a accueilli. Elle nous a parlé des efforts de la municipalité pour l'accessibilité. Nous avons fait un jeu de piste par équipes pour trouver des statues et des monuments. Il faisait très chaud. On a mangé des gaufres ou des glaces au spéculoos (cannelle). Le soir on a fait un barbecue au gîte.

Le **mercredi**, nous nous sommes levés de bonne heure parce que nous allions visiter Bruges, distante de plus de 100 kilomètres. C'est une vieille ville très jolie. Il y a des trottoirs, ce n'est pas comme à Louvain et il y a des rues piétonnes avec des pavés. Il y a des canaux comme à Venise et la ville est d'ailleurs surnommée la Venise du Nord. Il y a beaucoup de touristes et des calèches pour les promener. Il y avait beaucoup de chocolateries. Le midi, on a mangé des moules frites à la terrasse d'un restaurant.

Le **jeudi**, direction Bruxelles pour visiter l'Atomium. C'est un cube formé de neuf boules reliées par des tuyaux ! Nous sommes montés par l'ascenseur dans la sphère du haut d'où l'on pouvait voir le paysage. L'ascenseur va à 18 Km/h. L'Atomium est à côté du stade du Heysel. Ensuite nous sommes allés visiter Mini-Europe (Brupark). Nous avons rendez-vous avec un guide, Léo, qui nous présentait les maquettes des différents monuments d'Europe. Le guide avait un accent.

Le **vendredi** matin, retour à la Source.

En résumé, c'était intéressant, ça nous a apporté des choses. D'autre part, c'était bien d'être sans nos parents, d'être autonomes.



Les participants du Centre d'Accueil de Jour "La Source"

Directeur de la publication Gérard Varin, Président

Conception et réalisation Alain Petter, Conseiller technique / Logiciels Scribus et Gimp

Si vous souhaitez participer, proposer un article, vous pouvez nous joindre à :

Association "Les Fontaines" Centre polyvalent "Les blanchères" 40 rue Louise Damasse

BP n°128-27201 Vernon Cedex Tel : 02.32.64.35.70 Fax : 02.32.64.35.79

Email : asso.lesfontaines@orange.fr

Visitez notre site : www.asso-lesfontaines.fr

